

TIEDOTE

Julkaisuvapaa HETI

VANHUSPALVELULAKI EI SAA KAATUA KESKINÄISEEN KIISTELYYN

Lakiluonnoksen syntymistä on edeltänyt vuosia ja vuosikymmeniä vilkkaana jatkunut yhteiskunnallinen keskustelu vanhusten asemasta ja oikeuksista yhteiskunnassa sekä vanhushpalvelujen ongelmista ja tulevaisuuden haasteista. Nyt on aika saattaa lain valmistelu ripeästi hyvään päätökseen niin, että se voidaan säätää voimaan pikaisesti koko laajuudessaan.

Lain valmistelusta on, etenkin henkilöstömitoitusten osalta, käyty viimeaikoina vilkasta keskustelua. Maamme valtakunnalliset eläkkeensaajajärjestöt ovat antaneet myös lakiesityksestä oman lausuntonsa Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:n nimissä. Tuossa lausunnossa todetaan henkilöstömitoitusten osalta mm. seuraavaa:

Kun tiedossa on, että nykyiset vanhushpalvelun laatuun liittyvät moninaiset ongelmat erilaisissa toimintayksiköissä ovat erittäin usein sidoksissa henkilöstön vähäiseen määrään suhteessa hoivaa ja hoitoa tarvitsevien vanhusten määrään, jää luonnoksen määrittely toimintayksikköjen henkilöstöstä hyvin yleiseksi. Määrän lisäksi ongelmia liittyy henkilöstörakenteeseen ja ammattitaitoon.

Vuodesta 2001 alkaen käytössä olleet laatusuosituksot eivät henkilöstöön liittyviä ongelmia ole ratkaisseet. Pelkkien suositusten varaan tulevaisuutta ei pidä enää jättää. Hoitoa ja hoivaa tarvitsevien vanhusten oikeus saada palveluja riittävällä henkilökunnalla on turvattava. On myös pystyttävä antamaan oikeita palveluita yksilöllisesti sovellettuina tapaus ja erikoisalakohtaisesti. Ympäri vuorokautista hoitoa ja hoivaa tarvitsevien hoitopaikoissa minimihenkilöstömitoituksesta tulee säätää suositusta vahvemmilla säädöksillä. Niihin tulee saada selkeät ohjeet, jotka perustuvat koko maata koskevaan ja oikealla tavalla hoidettavien kuntoisuutta mittaavaan mittaristoon. Selvintä olisi, että asiasta säädettäisiin tulevassa laissa.

- Ympäri vuorokautinen laitushoito on vain yksi osa vanhustemme hoitokokonaisuutta. Eri hoitomuotoja ei pidä asettaa vastakkain. On selvää, että henkilöstöä on oltava riittävästi koko hoitoketjussa, esim. vanhusten kotihoidossa. Lisäksi on omaishoitajiemme äärettömän tärkeälle työlle annettava sille kuuluva arvo, toteaa EETU ry:n puheenjohtaja Matti Hellsten.

- Tärkeää on myös kiinnittää erityistä huomiota maamme vanhustenhoidon johtamiseen, johtamis- ja peruskoulutukseen sekä henkilökunnan jatko- ja täydennyskoulutukseen. On syytä pikaisesti pohtia, onko sosiaalialan ammattikoulutuksessa muutostarpeita ammattitaitoisen ja motivoituneen henkilöstön saamiseksi vanhushpalveluun. Lisäksi korostamme myös virikkeellisen toiminnan tärkeyttä. Se edesauttaa iäkkäiden itsenäistä toimintaa ja tässä työssä on maamme eläkkeensaajajärjestöillä ollut jo pitkään erittäin aktiivinen rooli, jatko Hellsten.

Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:n lausunto lakiluonnokseen löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta:

<http://www.eetury.fi/fin/ajankohtaista/>

Lisätietoja:

puheenjohtaja Matti Hellsten, puh. 0400 501 983